

Werkplan 2020

Stichting Open Jeugdwerk Sliedrecht



25-06-2019

Sliedrecht, 25 juni 2019

Beste raadsleden,

Voor u ligt het werkplan van 2020 van Stichting Open Jeugdwerk Sliedrecht. In dit plan zijn de organisatorische beleidslijnen uitgezet om het jeugdwerk in Sliedrecht betrokken, participierend en effectief te houden. Het werkplan is geschreven voor 2020, maar de beleidslijnen die hierin zijn uitgezet, zijn ook de leidraad voor de toekomst.

Het werkplan heeft een driedig doel:

1. Het dient als leidraad voor het beleid binnen de Stichting Open Jeugdwerk Sliedrecht;
2. Het fungeert als informatiebron voor het gemeentelijk welzijns- en jeugdbeleid;
3. Het is een informatiebron voor geïnteresseerden en instellingen die zich bezighouden met jongerenwerk.

Stichting Open Jeugdwerk Sliedrecht hoopt dat het werkplan een duidelijk beeld geeft over de visie en de daarbij behorende uitgangspunten en toekomstige plannen. Mocht u nog vragen hebben, aarzel dan niet om contact op te nemen met Stichting Open Jeugdwerk Sliedrecht.

Met vriendelijke groeten,

Namens Stichting Open Jeugdwerk Sliedrecht,

Nathalie Verhoef

Secretaris

Inhoudsopgave

1. Inleiding	7
1.1 Missie	7
1.2 Visie	7
1.3 Aansluiten op gemeentelijk jeugdbeleid	9
1.4 Doelgroep	9
2. Bestuur	11
3. Staf	12
4. Combinatiefunctionarissen	13
4.1 Achtergrond	13
4.2 Ureninzet en bereik combinatiefunctionarissen	14
4.3 Doelstellingen 2020	17
5. De kracht van samen	19
5.1 Doelstellingen voor 2020	20
6. Jongerenwerkers	21
6.1 Ambulant jongerenwerk	21
6.1.1 <i>Ambulant Jongerenwerker</i>	22
6.1.2 <i>Doelstellingen voor 2020</i>	23
6.2 Accommodatiegebonden jongerenwerk in jongerencentrum Elektra	24
6.2.1 <i>Activiteiten binnen jongerencentrum Elektra</i>	24
6.2.2 <i>Vrijwilligersgroepen</i>	26
6.2.3 <i>Doelstellingen 2020</i>	27
6.3 Jongerenhulpverlening	28
6.3.1 <i>Doelstellingen 2020</i>	28
6.4 Samenwerkingsverbanden	29
6.5 Ureninzet en bereik jongerenwerkers	29
7. Accommodatiebeheer	34
7.1 Jongerencentrum Elektra	34
7.1.1 <i>Onderhoud</i>	34
7.1.2 <i>Gebruik van de ruimtes</i>	34
7.1.3 <i>Veiligheid</i>	36
7.1.4 <i>Drank-, Drugs- en Rookbeleid</i>	36
8. Begroting 2020	38

1. Inleiding

1.1 Missie

De missie van Stichting Open Jeugdwerk Sliedrecht (SOJS) ligt verankerd in onze statuten en luidt als volgt:

“Het doel van de stichting is het in stand houden en ontwikkelen van het geheel van werkvormen, voorzieningen en structuren, die gericht zijn op educatieve-, sociale-, creatieve- en recreatieve ontwikkelingen van jongeren, ten einde hen beter in staat te stellen een eigen bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de samenleving, waarbij de activiteiten afgestemd zijn op de specifieke behoeften van de jongeren.”

Aan deze doelstelling geven wij op de volgende wijze invulling:

- Voorzien in de behoefte van jongeren om samen te kunnen komen in een veilige omgeving;
- Het bieden van ondersteuning aan jongeren met een hulpvraag;
- Het toebedelen van verantwoordelijkheden aan jongeren teneinde zelfontwikkeling te stimuleren;
- Fungeren als kenniscentrum op het gebied van jeugdcultuur en -problematiek;
- Aanbieden van diverse activiteiten voor de jeugd van 6 t/m 12 jaar en in samenspraak voor jongeren van 13 t/m 26 jaar.

1.2 Visie

Hoewel dit werkplan zich primair richt op het jaar 2020, heeft SOJS in het verleden een aantal thema's uitgelicht waar wij in de komende jaren meer vorm aan willen blijven geven. Als stichting willen we een nog bredere maatschappelijke rol vervullen en ook het bereik richting de gemeenschap willen we verder vergroten.

Kennisinstituut

SOJS richt zich voornamelijk op het organiseren van activiteiten, het opvangen van jongeren en het signaleren van problemen bij jongeren. De stichting wil zich naar buiten blijven profileren als kennisinstituut op het gebied van jeugdcultuur en -problematiek. Door kennis up-to-date te houden middels deskundigheidsbevordering en op de hoogte te blijven van de jongerencultuur en trends op het niveau van sport en cultuur kunnen de jongerenwerkers en combinatiefunctionarissen als adviesgevend orgaan fungeren richting ouders, gemeente, scholen, stichtingen en verenigingen. Ook is het geven van gastlessen over bepaalde thema's als middelengebruik, vrijetijdsbesteding en cultuur op het VO (voortgezet onderwijs) en PO (primair onderwijs) een middel om onze functie als kennisinstituut uit te dragen.

Samenwerking

Om een dergelijke centrale rol aan te kunnen nemen is samenwerking met gemeente, organisaties en verenigingen van groot belang. De jongerenwerkers en combinatiefunctionarissen zijn betrokken bij verschillende samenwerkingsprojecten en overleggen. Hierdoor wordt de bekendheid, het netwerk en daarmee het bereik van SOJS vergroot en kan er meer kennisdeling tussen betrokken organisaties plaatsvinden.

Imago en zichtbaarheid

Publieke bewustwording van de inwoners is zeer belangrijk. Door een duidelijke, toegankelijke en herkenbare huisstijl probeert de stichting veel mensen aan te spreken. Het gebruik van social media is een must om de vele activiteiten, projecten en initiatieven onder de aandacht te brengen. Ook de vertrouwde traditionele mediakanalen als kranten, flyers en posters worden veelvuldig ingezet ter promotie van de stichting.

Om ook op straat zichtbaar te zijn dragen de staf, stagiaires en vrijwilligers bij de uitvoering van activiteiten en projecten bedrijfskleding. Dit is niet alleen voor de publiciteit, maar ook zodat eenieder weet welke organisatie er verantwoordelijk is voor de betreffende activiteit en wie hier dus eventueel over aangesproken kan worden.

De afgelopen jaren heeft SOJS flink gewerkt om haar activiteiten te promoten en de stichting zal dit blijven voortzetten.

Jongeren centrum Elektra

In het pand Elektra is het kantoor van SOJS gehuisvest. Tevens bevindt zich in het jongeren centrum Poppodium Elektra, een fitnessruimte, een repetitieruimte en nog vele andere ruimtes die functioneel gebruikt worden. Door de centrale ligging is het voor het hele dorp goed bereikbaar. SOJS vindt het zeer belangrijk dat jongeren zich gerespecteerd en veilig voelen in jongeren centrum Elektra en hier wordt dan ook goed op gelet.

De ruimtes worden samen met de vrijwilligers onderhouden en opgeknapt wanneer nodig. Dit om zoveel mogelijk een nette en schone omgeving te creëren en te behouden voor onze gebruikers.

Participatiegraad

SOJS kan rekenen op de steun van tientallen jonge vrijwilligers, verenigd in verschillende werkgroepen. Nu en in de toekomst willen we onze hoge participatiegraad blijven waarborgen door initiatieven vanuit bezoekers te blijven stimuleren en actief medewerkers te werven onder bezoekers, deelnemers en ouders.

Talentontwikkeling van jongeren

Binnen de stichting krijgen vrijwilligers volop de ruimte om te ontdekken waar hun talenten liggen en deze verder te ontwikkelen. De komende jaren wil SOJS nog meer tijd investeren in talentontwikkeling van jongeren die geen vrijwilliger zijn. De afgelopen jaren hebben we vanuit de jongeren regelmatig de vraag gekregen of het mogelijk zou zijn om een muziekstudio te realiseren waarin ze hun eigen muziek kunnen produceren. Dankzij een gift van Stichting de Kaaij en een investering vanuit SOJS zal in de zomer van 2019 gestart worden met de bouw van een muziekstudio in onze veilige en vertrouwelijke omgeving. Muziek luisteren en produceren is

voor veel jongeren een uitlaatklep. Het is een manier om hun stem te laten horen en zichzelf te kunnen uiten. Door jongeren waardering te geven voor iets waarin zij goed zijn, worden ze geholpen om dat talent verder te ontplooien. Door nadruk te leggen op de talenten van jongeren, worden ze geprikkeld om zich in te spannen, verder te leren en initiatief te nemen.

1.3 Aansluiten op gemeentelijk jeugdbeleid

In 2016 is een nieuw jeugdbeleid, met als titel "een plek voor de Sliedrechtse jeugd", door de Sliedrechtse gemeenteraad vastgesteld. SOJS draagt bij aan de algemene doelstelling van het betreffende beleidsplan: "Iedere jongere van 0-26 jaar kan in Sliedrecht zijn of haar plek vinden". Ook sluiten wij vanuit onze eigen visie, statuten en doelstellingen aan bij de aangevulde subdoelen:

- Een plek waar talenten zich kunnen ontwikkelen;
- Een veilige plek;
- Een plek die bijdraagt aan de gezondheid;
- Een plek voor ontspanning.

Elk jaar worden samen met de beleidsmedewerker jeugd van de gemeente Sliedrecht de door de gemeente gestelde prestatiedoelen geëvalueerd.

1.4 Doelgroep

Zoals in de statuten staat vermeld, richt SOJS zich primair op alle jongeren van 6 t/m 26 jaar in Sliedrecht. De opbouw van de doelgroep is heel divers. Zo onderscheiden we:

- Jeugd die deelneemt aan de activiteiten die door de combinatiefunctionarissen worden georganiseerd;
- Jeugd die deelneemt aan de winter- en/of zomerKNOTS;
- Jeugd die wekelijks deelneemt aan de fitnesstrainingen in jongerencentrum Elektra;
- Jeugd en jongeren die deelnemen aan buitenactiviteiten;
- Jeugd en jongeren met een beperking die deelnemen aan activiteiten die aangepast zijn aan deze specifieke doelgroep;
- Jeugd en jongeren die deelnemen aan activiteiten tijdens de schoolvakanties;
- Jeugd en jongeren die deelnemen aan workshops in jongerencentrum Elektra;
- Hangjongeren die door de jongerenwerkers worden opgezocht in de wijken;

- Jongeren die contact opnemen met de jongerenwerkers voor advies en hulp;
- Jongeren die in het weekend Poppodium Elektra bezoeken;
- Jongeren die dagelijks de hangfaciliteiten binnen en rondom het jongerencentrum Elektra bezoeken;
- Jongeren die zelfstandig gebruik maken van de fitnessruimte en repetitieruimtes in jongerencentrum Elektra;
- Scholieren en studenten die hun maatschappelijke of opleidingsstage bij ons vervullen;
- Vrijwilligers tot en met 26 jaar welke georganiseerd zijn binnen de werkgroepen;
- Oudere vrijwilligers die niet meer tot de primaire doelgroep behoren, maar wel van organisatorisch belang zijn binnen de werkgroepen en het zelfbestuur;
- Vrijwilligers die de evenementen muziekfestival Tuinfeest en KNOTS mogelijk maken;
- Kinderen die deel uitmaken van de Kinderraad;
- Jeugd en jongeren waar gastlessen aan worden gegeven.

2. Bestuur

Het bestuur van SOJS wordt gevormd door een aantal van haar vrijwilligers die verschillende werkgroepen vertegenwoordigen en een jongerenwerker die een informatieve rol heeft.

Deze vorm van zelfbestuur maakt dat het bestuur met de bezoekers meegroeit en daardoor altijd middenin de samenleving staat. Hierdoor blijven de continuïteit van het bestuur en de inbreng van de doelgroep gewaarborgd.

Het huidige bestuur hecht er belang aan dat bestuurders zich voor meerdere jaren beschikbaar stellen. Om te voorkomen dat bestuurders na een paar maanden weer opstappen heeft het bestuur in 2018 besloten dat een aspirant lid eerst 6 vergaderingen moet bijwonen. Daarna wordt een besluit genomen. Op deze manier blijft het gezicht van de stichting eenduidig en kan er een duurzame relatie ontstaan tussen bestuursleden en overige partijen.

Er wordt van een bestuurder verwacht dat ze zich voor de stichting inzetten en niet alleen vergaderingen bijwonen. Het functioneren van de bestuursleden wordt halfjaarlijks geëvalueerd.

3. Staf

In het professionele team van SOJS zijn in 2020 naar verwachting 7 mensen actief; 2 allround jongerenwerkers, 1 ambulante jongerenwerker, 1 combinatiefunctionaris Sport en Cultuur, 1 combinatiefunctionaris Cultuur en 2 weekendbeheerders.

In het coalitieakkoord van 2018-2022 is aangegeven dat de gemeente extra zal investeren in een ambulante jongerenwerker. Deze functie zal uitgevoerd worden vanaf augustus 2019, en het betreft een tijdelijke functie tot en met 2022. Ook wordt in augustus 2019 een combinatiefunctionaris Cultuur aangesteld vanuit de Uitvoeringsovereenkomst Combinatiefuncties 2019-2022.

Bij de jongerenwerkers ligt de focus vooral op jongeren van 12 t/m 26 jaar. Zij houden zich onder andere bezig met het opvangen van jongeren in het jongeren centrum, coördinatie van de werkgroepen, het draaien van weekenddiensten in Poppodium Elektra, jongerenhulpverlening, ambulante jongerenwerk en het organiseren van activiteiten binnen en buiten het jongeren centrum.

De combinatiefunctionaris (CF) Sport en Cultuur is verantwoordelijk voor de stimulering van de jeugd van 8 t/m 14 jaar op de gebieden sport en cultuur. Vanuit deze doelstelling organiseert de CF, in samenwerking met scholen, sportverenigingen en zorg- en welzijnsinstellingen, diverse projecten en activiteiten. De combifunctionaris Cultuur zal zich met name richten op culturele activiteiten en waar nodig de combifunctionaris Sport en Cultuur ondersteunen tijdens drukbezochte activiteiten.

De weekendbeheerders, waarvan 1 in dienst is bij SOJS voor 10 uur per week en de ander op ZZP-basis, draaien gezamenlijk alle weekenddiensten in Poppodium Elektra. Door deze constructie hoeven de jongerenwerkers geen lange weekenddiensten meer te draaien in het poppodium, en kunnen zij nu meer ambulante uren draaien zowel doordeweeks als in het weekend en hebben ze meer tijd voor andere taken.

Het is van essentieel belang om de kennis en kunde van de staf op niveau te houden. De stichting hecht er waarde aan dat de staf zich kan blijven ontwikkelen en streeft er naar dat ieder staf lid 1 cursus per jaar volgt.

4. Combinatiefunctionarissen

4.1 Achtergrond

De combinatiefunctionaris Sport en Cultuur is sinds 2013 voor 36 uur in de week actief binnen de gemeente voor de activering van jeugd tussen de 8 en 14 jaar op de gebieden Sport en Cultuur. De afgelopen jaren zijn er vele sport- en cultuurprojecten gerealiseerd. Ook is het netwerk rondom de combinatiefunctionaris sterk uitgebreid en zijn samenwerkingsverbanden gelegd, versterkt en geïntensiveerd. De combifunctionaris Sport en Cultuur heeft naast de rol van aanjager en organisator ook steeds meer een adviserende functie gekregen.

In 2019 zal een parttime combinatiefunctionaris Cultuur worden aangesteld vanuit de Uitvoeringsovereenkomst Combinatiefuncties 2019-2022. Met de komst van deze extra functie zal een flinke impuls worden gegeven voor de stimulering van de jeugd van 8 t/m 14 jaar op de gebieden van sport en cultuur. De combinatiefunctionaris Cultuur zal zich met name richten op de ontwikkeling en uitvoering van nieuwe culturele activiteiten en waar nodig de combinatiefunctionaris Sport en Cultuur ondersteunen tijdens drukbezochte activiteiten.

Alle activiteiten en projecten van de combinatiefunctionarissen dragen bij aan de hoofddoelstellingen die geformuleerd zijn in samenspraak met de gemeente Sliedrecht:

- Het stimuleren van jongeren in de leeftijd van 8 tot en met 14 jaar tot het participeren aan zowel culturele als sportieve activiteiten met als doel zowel de sportieve, culturele als de maatschappelijke ontwikkeling van de jongere te bevorderen;
- Versterken van de maatschappelijke functie van sportverenigingen met oog op de inzet van sportverenigingen voor het onderwijs en tijdens de naschoolse activiteiten in de wijk;
- Stimuleren van doorgroei van jongeren naar de participerende verenigingen toe;
- Stimuleren van een dagelijks/regelmatig aanbod van sport en cultuuractiviteiten op school en in de wijk voor jongeren in de leeftijd van 8 tot en met 14 jaar;
- Het leveren van een kwalitatieve bijdrage aan het onderwijs op het gebied van sport, cultuur en welzijn;
- Versterken, stimuleren en bevorderen van samenwerkingsverbanden tussen SOJS en de overige maatschappelijke organisaties en verenigingen die actief zijn binnen de gemeente Sliedrecht;
- Samenwerking wordt gezocht met scholen, verenigingen, musea of andere mogelijk betrokken organisaties.

4.2 Ureninzet en bereik combinatiefunctionarissen

Om inzicht te krijgen in de tijdsbesteding van de combinatiefunctionarissen, wordt bijgehouden hoeveel tijd aan een taak wordt besteed. In tabel 1 is een inschatting gemaakt van de urenverdeling voor 2020. De combifunctionarissen zullen het grootste deel van hun tijd besteden aan de ontwikkeling, voorbereiding en uitvoering van activiteiten. Verder zal er veel aandacht worden besteed aan het opzetten en onderhouden van samenwerkingsverbanden.

Tabel 1. Verwachte ureninzet combinatiefunctionarissen in het jaar 2020

	Ureninzet %
Administratie	8
Jeugd/jongerenwerk (binnen)	0
Jeugd/jongerenwerk (buiten)	0
Ontwikkeling activiteit/project	15
Vorbereiding activiteiten	10
Uitvoering activiteiten	30
Overleg (intern)	5
Overleg (extern)	10
Weekenddienst	0
Zaken m.b.t. bestuur	2
Begeleiden stagiair	5
Subsidie	2
KNOTS	10
Overig	3

In tabel 2 is het verwachte bereik voor 2020 weergegeven. We hebben gemerkt dat veel ouders en kinderen ons weten te vinden, maar we willen ons bereik nog verder uitbreiden. Mede door de komst van de extra combifunctie Cultuur in 2019 kunnen we de activiteiten nog verder uitbreiden en nog meer kinderen en jongeren bereiken. Een nieuw project zal zijn het uniek sporten. Een project wat er is voor kinderen die niet mee kunnen doen in het reguliere aanbod in verband met o.a. een autistische stoornis of een lichamelijke of verstandelijke beperking. Iedereen heeft het recht om te kunnen sporten of deel te nemen aan culturele activiteiten. Hier willen wij ons graag voor inzetten. Maar ook bestaande activiteiten zoals het 'Schoolplein naar

Challengeplein' project zullen blijven bestaan, maar zullen wel in een ander jasje worden gestoken. Tevens zullen in 2020 diverse vakantieactiviteiten en -evenementen worden aangeboden. Denk hierbij aan de zomer- en winterKNOTS, nationale buitenspeeldag, maar ook de open dag of een voetbaltoernooi. De projecten die in 2020 gerealiseerd zullen worden, zijn hieronder in detail beschreven.

Tabel 2. Het verwachte bereik van de combinatiefunctionarissen in 2020

Activiteit	Contactmomenten
Van Schoolplein naar Challengeplein	2880
Sport en Spel middag	800
Let's Play	120
Overige projecten	200
Uniek sporten	100
Vakantie activiteiten (zie hoofdstuk 5)	3000
Talenten Workshops	620
Gastles op school	800
Evenementen	2100
Totaal per jaar	10620

Van Schoolplein naar Challengeplein

Deze activiteit vindt plaats na schooltijd op de schoolpleinen van de basisscholen. Als de kinderen uit zijn hebben wij het schoolplein omgetoverd tot sportplein om op die manier het sporten en buitenspelen te stimuleren. Deze activiteit gaan we verdelen over 2 perioden. De eerste periode zal zijn van week 37 t/m week 40, en de tweede periode van week 12 t/m week 16. We verdelen de scholen over beide perioden zodat de werkdruk wordt verdeeld in vergelijking met deze activiteit in 2019. In 2019 kwamen namelijk alle 12 schoollocaties in dezelfde periode aan bod. In 2020 zullen er 6 schoollocaties in de eerste periode aan bod komen en vervolgens de andere 6 schoollocaties in de tweede periode. Op alle schoollocaties komen we 4 keer achter elkaar de activiteit aanbieden. Om dit project succesvol op alle scholen uit te kunnen blijven voeren in 2020, is het van belang dat de combinatiefunctionarissen worden bijgestaan door stagiaires. Er

wordt in 2020 een samenwerking gezocht met een sportopleiding uit de regio die voor voldoende begeleiding zou moeten zorgen.

In de 2 perioden zullen we 4 dagen per week op een schoolplein aanwezig zijn. De combinatiefunctionaris verwacht per keer gemiddeld 60 kinderen op het schoolplein. In totaal zullen 2880 contactmomenten worden bereikt.

Sport en Spel middag

Deze middag, met de projectnaam Binnenste Buiten, zal 10 keer worden georganiseerd op de woensdagmiddag gedurende de wintermaanden. Er wordt verwacht dat er gemiddeld 80 kinderen per keer op afkomen. Op jaarbasis zullen 800 contactmomenten worden bereikt.

Let's Play

Deze vrije inloop activiteit geeft kinderen de mogelijkheid om elkaar in de wintermaanden te ontmoeten en gezelschapsspelletjes te spelen in ons jongerencentrum. Let's play zal 10 keer aangeboden worden en de combifunctionaris verwacht een bereik te hebben van minimaal 12 kinderen per middag. Hierbij zal het totale bereik komen op 120 contactmomenten.

Overige projecten

De combinatiefunctionaris heeft veel contacten met verschillende organisaties, verenigingen, scholen enz. in de gemeente Sliedrecht. Hieruit ontstaan mooie samenwerkingsprojecten die niet altijd op voorhand te voorspellen zijn. Hierbij nemen we een voorbeeld aan een mooie samenwerking die ontstaan is tussen Yulius, Philadelphia Feest en SOJS. Vanuit deze samenwerking is een sportuurtje ontstaan tijdens de inloop van Yulius waarbij mensen elkaar kunnen ontmoeten en kunnen sporten. We verwachten dat er in 2020 minimaal 200 contactmomenten via dit soort projecten zullen worden bereikt.

Uniek sporten

Uniek sporten is een nieuw project dat opgestart zal worden door de combinatiefunctionaris Sport en Cultuur. Iedereen heeft het recht om deel te nemen aan sportieve en culturele activiteiten. Helaas zijn de mogelijkheden voor de jeugd met bijvoorbeeld een autistische stoornis of een verstandelijke of lichamelijke beperking om te sporten beperkt. Door het opstarten van een uniek sportuurtje willen we deze kinderen de mogelijkheid bieden om in een vertrouwde omgeving te sporten. We willen de kinderen kennis laten maken met alle sporten die te beoefenen zijn in de gemeente Sliedrecht om uiteindelijk als het aantal kinderen voldoende is ze te begeleiden naar de desbetreffende sportvereniging.

(Talent) workshops

Er zullen 8 verschillende workshops gegeven worden die vallen onder de noemer talent workshops. Met deze workshops willen we kinderen stimuleren en uitdagen om hun talenten te ontwikkelen en kennis laten maken met nieuwe activiteiten. 7 talent workshops bestaan uit 6 bijeenkomsten inclusief een eindpresentatie. Met een gemiddelde van 12 kinderen per workshop, zal de combinatiefunctionaris Cultuur in totaal 504 contactmomenten bereiken. Ook zal dit jaar de theaterworkshop georganiseerd worden bestaande uit 10 bijeenkomsten inclusief een eindpresentatie. Hierbij zal de combinatiefunctionaris Cultuur in totaal 120 contactmomenten hebben. In totaal over alle workshops zal dit neerkomen op 552 contactmomenten.

Gastles op school

Gedurende het schooljaar zal de combinatiefunctionaris Sport en Cultuur op verschillende scholen in Sliedrecht gastlessen geven. Het betreft sport en spel lessen tijdens de reguliere lessen lichamelijke opvoeding, met als doel het contact met de kinderen te leggen, te versterken en te onderhouden. In 2020 zal de combinatiefunctionaris Sport en Cultuur minimaal 2 scholen aandoen, wat zal leiden tot minimaal 800 contactmomenten.

Evenementen

Buiten bovengenoemde concrete activiteiten zullen in 2020 ook nog andere contactmomenten tot stand komen. Denk hierbij aan de Sportdag, open dag SOJS en Nationale Buitenspeeldag. Er wordt elk jaar onderzocht of deze evenementen voldoende bijdragen aan de te behalen doelstellingen van de combinatiefunctionarissen. Met de bovengenoemde evenementen zullen de combinatiefunctionarissen 2000 contactmomenten bereiken.

Vakantieactiviteiten

De combifunctionarissen organiseren in de vakantie activiteiten voor kinderen. De laatste jaren worden veel van de vakantieactiviteiten steeds vaker georganiseerd in samenwerking met de jongerenwerkers. Denk hierbij aan KNOTS, een uitstapje naar een pretpark of de eindejaarsactiviteit, maar ook losse activiteiten zoals een zaalvoetbaltoernooi of knutselactiviteit. De combinatiefunctionarissen verwachten met de vakantieactiviteiten 3000 contactmomenten te behalen.

4.3 Doelstellingen 2020

- *In 2020 heeft 80% van de kinderen in de leeftijdsgroep 8 t/m 12 jaar deelgenomen aan een activiteit van SOJS.*

Deze doelstelling moet worden bereikt door op alle basisscholen en in verschillende wijken een divers aanbod aan activiteiten te organiseren.

- *Continuering van het Project 'Van Schoolplein naar Challengeplein' op alle basisscholen te Sliedrecht.*
- *Continuering Sport en Spelmiddagen 'Let's play' en 'Binnenste Buiten'.*
- *De combinatiefunctionarissen hebben minimaal 3 aansluitende activiteiten op de speciaal onderwijsinstellingen georganiseerd.*

Deze doelstelling komt voort uit gesprekken met het speciaal onderwijs. Er zal elk jaar weer worden ingespeeld op de behoefte van de onderwijsinstelling en de doelgroep.

- *De combinatiefunctionaris geeft aan minimaal 2 scholen gastlessen lichamelijke opvoeding.*
- *De combinatiefunctionarissen organiseren minimaal 8 interne workshops per jaar.*

- *De combinatiefunctionarissen hebben minimaal 4 activiteiten voor de jeugd van 12 t/m 14 jaar georganiseerd.*

Om de activiteiten tot een succes te brengen is het van belang om het bereik naar de doelgroep te vergroten door bijvoorbeeld samenwerking aan te gaan met het Griendencollege. Ook is het van belang om op zoek te gaan naar trends binnen de sport en cultuur die aan kunnen sluiten bij de doelgroep.

- *De sport en beweeg werkgroep bij SOJS bestaande uit stagiaires en vrijwilligers nieuw leven inblazen.*

Deze sport en beweeg werkgroep zal de combinatiefunctionaris bijstaan in het organiseren en uitvoeren van sportactiviteiten. De combinatiefunctionaris is continu op zoek naar stagiaires en jonge vrijwilligers die in deze groep, "het sport promoteteam", een actieve rol in willen nemen.

- *De combinatiefunctionarissen gaan op zoek naar fondsen om zo nog meer activiteiten en evenementen te organiseren voor de jongeren en om in te kunnen spelen op talentontwikkeling.*

5. De kracht van samen

Doordat de combinatiefunctionarissen en de jongerenwerkers hun werk uit kunnen voeren vanuit dezelfde organisatie is samen optrekken erg laagdrempelig. Dit resulteert dan ook in een intensieve samenwerking bij de initiëring, organisatie en uitvoering van verschillende projecten. De directe meerwaarde is niet alleen de bredere kijk op de organisatie en aanpak, het zorgt er ook voor dat de jongerenwerkers de jeugd eerder in beeld hebben en daarmee eerder contacten kunnen leggen. De vertrouwensband wordt daardoor versterkt en zo weten in de toekomst steeds meer jongeren onze stichting te vinden.

De combinatiefunctionarissen en de jongerenwerkers werken ook nauw samen bij grootschalige projecten zoals van Schoolplein naar Challengeplein, Binnenste Buiten, zomer- en winterKNOTS, de open dag, de Kinderraad en de eindejaarsactiviteit. Deze nauwe samenwerking is nodig vanwege de grote hoeveelheid aan kinderen, maar ook het leren kennen van de jongeren.

Vakantieactiviteiten

SOJS verzorgt in de vakantie diverse activiteiten voor de jeugd en jongeren. Denk hierbij aan KNOTS, lasergamen, schaatsen, voetbaltoernooien of een bezoekje aan een pretpark. SOJS probeert hierbij op de behoefte van jongeren in te spelen. Activiteiten worden voor een lage prijs aangeboden om zo laagdrempelig te zijn.

Tijdens de activiteiten zet SOJS zich actief in op het groepsgericht werken. Vanuit de relatie die ontstaat met deze groepen leert men het individu binnen de groep kennen.

Open dag

In 2020 willen we de open dag van onze stichting anders gaan invullen. Het NK Knikkeren zal plaatsmaken voor een bredere activiteit die meer aansluit bij de behoefte van de kinderen om zo een groter evenement neer te zetten. Voor deze dag zal ook de samenwerking gezocht worden met sportverenigingen en culturele organisaties.

Eindejaarsactiviteit

Aan het einde van elk jaar organiseert SOJS lasergamen op locatie. Dit is een uniek concept waarbij we ons eigen pand ombouwen tot een heuse lasergame arena. Deze activiteit is overdag speciaal bedoeld voor alle groepen 8 van het primair onderwijs en in de avond voor alle vrijwilligers die zich inzetten voor de stichting. Deze activiteit zal in 2020 wederom georganiseerd worden.

De kinderraad

De kinderraad is een initiatief dat als doel heeft kinderen politiek bewust te maken en inzicht te geven in de structuur van hun gemeente. SOJS ziet de kinderraad en de bijbehorende samenwerking tussen het onderwijs, de gemeente, de politiek en SOJS als een groot succes. We zullen in 2020 dan ook zeker onze rol bij de kinderraad oppakken en waar mogelijk vergroten.

Ook zal de tussentijdse begeleiding van de kinderen door de jongerenwerkers en combinatiefunctionaris opgepakt worden.

Nieuwsbrief

Om vaker in beeld te blijven bij ouders en kinderen willen we een gezamenlijke nieuwsbrief maken. Hierin zullen onze activiteiten en hedendaags nieuws vermeld worden. De nieuwsbrief zal verstuurd worden naar belangstellenden, maar ook gepubliceerd worden op onze website en sociale media. Ons streven is elk kwartaal een nieuwsbrief te maken.

Activiteitenkalender

Deze kalender willen we verspreiden op de scholen zodat alle kinderen en ouders kunnen zien wat er op welk moment allemaal te doen is. Omdat de activiteiten nooit voor het hele jaar vaststaan, houden wij zelf de kalenders up to date door langs de scholen te gaan en ze bij te werken. Op deze manier willen we de ouders en kinderen meer op de hoogte houden. Ook zal deze kalender digitaal te zien zijn op onze website en sociale media.

5.1 Doelstellingen voor 2020

- *Het voortzetten van zowel de zomer- als winterKNOTS;*
- *Het organiseren van de open dag van SOJS in samenwerking met betrokken partijen zoals sportverenigingen en culturele organisaties;*
- *Het organiseren van de eindejaarsactiviteit in samenwerking met betrokken basisscholen en het speciaal onderwijs;*
- *Het voortzetten van de kinderraad en waar mogelijk onze rol vergroten;*
- *Het opstellen van een nieuwsbrief en een activiteitenkalender.*

6. Jongerenwerkers

6.1 Ambulant jongerenwerk

Binnen het ambulant jongerenwerk kun je spreken van twee kerntaken: de inzet op ambulant gebied en de samenwerking met netwerkpartners. Met deze kerntaken probeert SOJS een complete invulling te geven aan het ambulant jongerenwerk. Deze twee kerntaken worden door SOJS als volgt ingedeeld en gedefinieerd:

Jongerenwerkers zetten zich in op ambulant gebied

- Het ambulant jongerenwerk creëert en beheert contacten met jongeren in de openbare ruimte waarin zij hun (vrije) tijd doorbrengen;
- Het jongerenwerk werkt wijkgericht en zet zich in voor de verschillende belangen binnen de wijk van zowel jongeren als buurtbewoners;
- De vertrouwensrelatie met jongeren vormt de basis voor het ambulant jongerenwerk. Deze relatie draagt bij aan een gezonde hechting en diepgang bij zowel de groep als het individu;
- De inzet van het ambulant jongerenwerk draagt bij aan de ontwikkeling van het individu naar het volwassen worden;
- Het inventariseren van behoeftes en/of wensen van de jongeren en hen stimuleren om zoveel mogelijk de regie te nemen en te houden;
- Het aanbieden van dienstverlening gericht op advisering, signalering en doorgeleiding;
- Structureel activiteiten aanbieden in de openbare ruimte.

Jongerenwerkers werken samen met netwerkpartners

De uitgangspunten van het wijkgericht jongerenwerk zijn grotendeels gericht op de positieve ontwikkeling van de sociale cohesie in de wijk. Voor het ambulant jongerenwerk is de omgeving waarin de jongeren opgroeien en/of wonen net zo belangrijk als het contact met de jongere zelf. Om het ambulant jongerenwerk breed toe te passen in de praktijk zet SOJS in op onderstaande werkzaamheden:

- Het creëren van (preventief) contact met buurtbewoners, winkeliers, scholen, verenigingen en het maatschappelijk middenveld;
- Structureel aanbod van advies en/of bemiddeling bij overlast die ervaren wordt door bijvoorbeeld buurtbewoners en winkeliers;
- Participeren binnen verschillende overlegvormen gerelateerd aan jongeren in de openbare ruimte;

- Het opbouwen van een casuïstiek zorgnetwerk waarin het jongerenwerk, de politie en zorginstanties bij elkaar komen om bevindingen betreft het individu met elkaar te delen en om te zetten naar een adequate actie.

De jongerenwerkers zetten zich in voor de verschillende belangen binnen de wijk van de jongeren en de buurtbewoners. In het geval van bijvoorbeeld overlast proberen de jongerenwerkers bewustwording te creëren bij de overlastgevende jongeren.

Het ambulant jongerenwerk maakt deel uit van het COOS-overleg (Coördinatie Overleg Overlast hangjeugd Sliedrecht) waarin meldingen over overlast gevende jeugd worden besproken. Aan dit overleg nemen gemeente, politie, jongerenwerk, beleidsmedewerker OOV, beleidsmedewerker P.R. en de beleidsmedewerker Jeugd deel. Er is een ontwikkeling gaande betreft het opbouwen en creëren van een vast beleid binnen de gemeente hoe om te gaan met hangjongeren in de openbare ruimte. Tijdens het COOS-overleg wordt er gebruik gemaakt van 'de matrix' in combinatie met het ABC model. De matrix is een schema waarin alle hangplekken in Sliedrecht staan beschreven met daarbij de stand van zaken. Hiernaast is elke hangplek gekoppeld aan een A, B of een C. A betekent een hangplek waar jongeren gewenst zijn en waar zij weinig tot geen overlast kunnen veroorzaken. Een A-locatie+ heeft bijvoorbeeld weinig bebouwing, waardoor geluid niet snel tot overlast zal leiden. Een B-locatie houdt een hangplek in waar jongeren mogen hangen als zij zich rustig houden. Door goede communicatie met bewoners en jongeren mogen jongeren hier blijven hangen. Het wederzijds begrip naar elkaar speelt hierbij een grote rol. Een C-locatie is een plek waar veel overlast wordt ervaren, door bijvoorbeeld dichte bebouwing en een sterke weerkaatsing van geluid in de omgeving. Zodra jongeren op een C-locatie worden gesignaleerd, worden zij door politie en jongerenwerk verwezen een A- of een B-locatie in de buurt. De huidige intensieve samenwerking tussen de partners zorgt voor een goede basis om dit beleid op te bouwen.

Tevens vindt er structureel overleg plaats tussen CJG (Centrum Jeugd en Gezin), het Sociaal Team, Politie, De Sprong en het Griendencollege met betrekking tot de huidige hangjeugdgroepen. Het doel hiervan is: 'Overlast verminderen door een gezamenlijke aanpak'.

6.1.1 Ambulant Jongerenwerker

Buiten de twee allround jongerenwerkers die vooral de focus leggen op het accommodatiegebonden werk, heeft de gemeente in het coalitieakkoord van 2018-2022 aangegeven te investeren in een ambulant jongerenwerker. Naar verwachting zal deze functie van start gaan in 2019, en het betreft een tijdelijke functie tot en met 2022. Met de komst van deze ambulant jongerenwerker kan meer aandacht besteed worden aan ambulant werk en dan met name in de avonden en in het weekend.

De ambulant jongerenwerker zal voornamelijk contact leggen met de jongeren in de wijk en zal aan hun ontwikkeling bijdragen door hen te coachen, begeleiden en motiveren. Verder besteedt de ambulant jongerenwerker extra aandacht aan het ontwikkelen en uitvoeren van activiteiten voor jongeren van 12-18 jaar.

De ambulant jongerenwerker weet waar er overlast plaatsvindt en door onder andere interventies en interactie met de wijk zorgt dit voor een verbetering van het klimaat in de wijk.

De ambulante jongerenwerker zal intensief samenwerken met de verbindingsfunctionaris gezondheid en verslavingen en maatschappelijke organisaties en verenigingen die actief zijn in Sliedrecht.

6.1.2 Doelstellingen voor 2020

- *De allround jongerenwerkers continueren de wekelijkse sportactiviteiten op straat;*

Bij het continueren van de wekelijkse sportactiviteiten op straat wordt er onderscheid gemaakt tussen de winter- en de zomerperiode. In de winter gaan de allround jongerenwerkers minimaal één keer de straat op. In de zomer zal dit minimaal twee keer zijn. Dit is het zogenaamd vindplaatsgericht werken en hierbij is sport in de meeste gevallen het bindende middel.

- *De allround jongerenwerkers investeren in de winter 7% van hun tijd aan ambulante werk en in de zomer 15%.*

In de zomer zullen de jongeren zich vaker buiten bevinden dan in de winter. Daarom zijn de jongerenwerkers in de zomer vaker buiten te vinden.

- *De ambulante jongerenwerker organiseert wekelijks activiteiten.*

De ambulante jongerenwerker houdt rekening met de behoefte vanuit de jongeren en stemt hier zijn activiteiten op af. Dit kunnen sociale, sportieve of recreatieve activiteiten zijn. Hierbij houdt de ambulante jongerenwerker ook rekening met specifieke problemen van jongeren. Waar nodig krijgt een jongere individuele ondersteuning.

- *De ambulante jongerenwerker investeert in de winter 20% van haar tijd aan ambulante werk en in de zomer 30%.*

In de zomer zullen de jongeren zich vaker buiten bevinden dan in de winter. Daarom is de ambulante jongerenwerker in de zomer vaker buiten te vinden.

- *De ambulante jongerenwerker vergadert minstens één keer per maand met verbindingsfunctionaris gezondheid en verslavingen.*

Om verschillende problematieken m.b.t. gezondheid en verslavingen onder jongeren zo goed mogelijk in kaart te brengen, is het van belang dat er nauw wordt samengewerkt met de verbindingsfunctionaris gezondheid en verslavingen.

- *De jongerenwerkers participeren structureel in overlegorganen.*

Er wordt geparticipeerd binnen verschillende overlegvormen gerelateerd aan jongeren in de openbare ruimte. Een nieuwe inrichting van het huidige COOS-overleg is in ontwikkeling. Dit is het overleg waarin het jongerenwerk met haar eerder beschreven partners groepen jongeren in de openbare ruimte bespreekt en gezamenlijk komt tot een plan van aanpak. Naast het COOS-overleg worden er structurele overleggen gevoerd met buurtbewoners die overlast ervaren. Jongerenwerkers zullen overlast gevende hangplekken minstens één keer in de twee weken bezoeken om aan bewustwording van overlast te werken bij de hangjeugd.

- *Nagenoeg elk weekend zal in de avond ambulante werk worden verricht.*

Zowel de ambulante jongerenwerker als de allround jongerenwerkers zullen tijdens de weekenden hun ambulante uren maken. Hierbij hebben de allround jongerenwerkers twee weekenden waarbij de andere twee worden ingevuld door de ambulante jongerenwerker. De focus van de ambulante jongerenwerker ligt vooral bij het opzoeken van de jongeren op straat. Er zullen dan ook verschillende activiteiten worden georganiseerd met betrekking tot sport en cultuur. De jongerenwerkers zullen in het weekend naast het lopen van een ambulante ronde ook aandacht besteden aan de vrijwilligers en bezoekers van poppodium Elektra.

- *In 2020 heeft het jongerenwerk minimaal 250 contactmomenten gehad met meiden tussen de 12 en 26 jaar.*

SOJS wil in 2020 gaan inzetten op het bereiken van meiden. Dit wil SOJS realiseren door middel van het organiseren van vakantieactiviteiten. De stichting gaat zich verder inzetten op ambulante jongerenwerk specifiek gericht op meiden en zal maandelijks het Griendencollege bezocht worden om daar met meiden in gesprek te gaan.

6.2 Accommodatiegebonden jongerenwerk in jongerencentrum Elektra

Jongerencentrum Elektra heeft een centrale ligging in het hart van Sliedrecht. Door deze centrale ligging is het jongerencentrum goed bereikbaar voor alle jongeren uit de diverse wijken. Hierdoor is het een sociaal knooppunt dat jongeren de kans biedt in een veilige en ongedwongen sfeer sociale contacten te onderhouden en aan te gaan.

In jongerencentrum Elektra vindt er een grote diversiteit aan activiteiten plaats om vorm te geven aan de ontwikkeling van jongeren. Deze mogelijkheden zijn vooral gericht op ontplooiing van de sociale en praktische talenten van de jongeren. Voor het accommodatiegebonden jongerenwerk, worden de jongerenwerkers bijgestaan door de weekend beheerders, (maatschappelijke) stagiaires en een zestigtal jonge vrijwilligers.

6.2.1 Activiteiten binnen jongerencentrum Elektra

Workshops

Elk jaar organiseert SOJS diverse workshops en dat zijn we dit jaar zeker weer van plan. De Hiphop/streetdance workshop en yoga workshop zullen voortgezet worden. Daarnaast zijn we altijd op zoek naar nieuwe initiatieven. Met de komst van een muziekstudio, die in de zomer van 2019 gerealiseerd gaat worden, willen we workshops geven in muziek en multimedia welke op dit moment erg populair zijn onder jongeren.

Sociaal maatschappelijke activiteiten

In 2020 is het de bedoeling twee sociaal maatschappelijke activiteiten te organiseren om zowel jongeren als ouders te trainen en te begeleiden met bepaalde vormen van jeugdproblematiek.

Diensten en hangruimten

Naast de weekendactiviteiten heeft jongerencentrum Elektra de beschikking over verschillende ruimtes die speciaal ingericht zijn voor de open inloop van jongeren. Hier kunnen zij dagelijks terecht om elkaar te ontmoeten. In de hangruimte die is ingericht door de jongeren kunnen ze een potje tafelvoetballen of ze kunnen gamen met de PlayStation. Het sportcafé is van maandag t/m vrijdag open. Hier kunnen jongeren voetbal kijken onder het genot van een drankje. Ook hangt er een dartbord en is er de mogelijkheid om verschillende (kaart)spellen te spelen. Om jongeren zoveel mogelijk te betrekken, staan jongeren zelf als vrijwilliger achter de bar. Tijdens de inloop wordt actief toezicht gehouden door de jongerenwerkers, waardoor zij contacten kunnen opbouwen met de jongeren. Dit heeft onder andere als doel om in te kunnen spelen op trends en ontwikkelingen op het gebied van onder andere vrijetijdsbesteding, onderwijs en beantwoording van hulpvragen. Op de 2e etage is een fitnessruimte waar jongeren, vanaf 14 jaar onder leiding van een vrijwilliger of jongerenwerker en vanaf 18 jaar, zelfstandig kunnen trainen. In het jongerencentrum worden diverse workshops georganiseerd op het gebied van dans, muziek, sport en creativiteit.

Weekendactiviteiten

De weekendactiviteiten van SOJS bestaan voornamelijk uit de activiteiten die voortkomen uit het Poppodium en de daarbij behorende accommodatie, jongerencentrum Elektra. In 2020 zijn we zeker weer van plan om avonden met livemuziek, filmavonden en verschillende thema-avonden te organiseren. Ook worden er weer diverse evenementen georganiseerd, zoals de winter- en zomereditie van Tuinfeest en Koningsdag. In 2020 willen we ook meer gaan inzetten op de werving van jonge vrijwilligers. Door het organiseren van HipHop en andere elektronische avonden willen we deze jongeren in contact brengen met het poppodium.

Talentontwikkeling

SOJS wil in 2020 meer gaan inzetten op talentontwikkeling van jongeren. Door de nadruk op talenten te leggen, worden jongeren geprikkeld om zich in te spannen, verder te leren en initiatief te nemen. De allround jongerenwerkers leggen vooral de focus op datgene waar de jongeren in uitblinken en belichten dit. Hierdoor worden jongeren gemotiveerd om het beste uit zichzelf te halen, successen te boeken, daar trots op te zijn en zo de smaak te pakken te krijgen om hun prestaties te verbeteren. Met het oog op de toekomst en de bouw van onze muziekstudio, willen we jongeren die talent hebben voor het maken van muziek laten optreden in ons jongerencentrum en zelf workshops laten verzorgen onder begeleiding van een jongerenwerker. Tevens willen we ons ook richten op talentontwikkeling op andere gebieden zoals bijvoorbeeld kunst.

6.2.2 Vrijwilligersgroepen

Voor het accommodatiegebonden jongerenwerk, worden de allround jongerenwerkers bijgestaan door de weekend beheerders, (maatschappelijke) stagiaires en een zestigtal jonge vrijwilligers. Binnen SOJS zijn een tiental vrijwilligersgroepen actief die met elkaar het activiteitenaanbod verzorgen. Door middel van deze vrijwilligersgroepen leren jongeren hun talenten en mogelijkheden ontdekken, ontwikkelen en gebruiken. Jongeren leren door met elkaar samen te werken sociale contacten op te bouwen en initiatieven om te zetten in concrete acties. Hierdoor leren zij verantwoordelijkheden te dragen. De jongerenwerker beheert hierbij het groepsproces en de persoonlijke ontwikkeling van het individu.

Binnen het jongeren centrum zijn op het moment van schrijven de volgende vrijwilligersgroepen actief: programmaraad, PA, bar, entree, sportcafé, eetcafé, inloop, snackteam, fitness, evenementen en Tuinfeest. In de nabije toekomst zal ook een studiewerkgroep worden opgericht.

Het jongeren centrum is een gereedschap om de ontwikkeling van de vrijwilliger te stimuleren en te monitoren. Het geven van vertrouwen en verantwoordelijkheden leidt tot meer ontplooiing en zelfstandigheid. De vrijwilliger staat centraal. SOJS streeft naar verzelfstandiging en professionalisering van de werkgroepen, zoals bijvoorbeeld bij de werkgroepen eetcafé, bar, evenementen en entree. Zij draaien volledig zelfstandig.

Maatschappelijke betrokkenheid is voor veel vrijwilligers een reden waarom ze bij SOJS vrijwilliger zijn geworden. Deze betrokkenheid is van grote waarde voor zowel SOJS als de lokale samenleving. SOJS streeft ernaar om structureel nieuwe vrijwilligers aan zich te binden. Dit zorgt voor een goede doorstroming van vrijwilligers.

In 2017 zijn we gestart met het schrijven van een vrijwilligersbeleid. Het vastleggen van het vrijwilligersbeleid is noodzakelijk om helderheid te creëren omtrent het vrijwilligerswerk binnen SOJS. Het doel van dit beleid is duidelijkheid geven aan zowel beroepskrachten als vrijwilligers over hoe met vrijwilligers wordt gewerkt binnen SOJS, ter voorkoming van onduidelijkheid, wrijving, conflicten, ongelijke behandeling tussen vrijwilligers en als laatste als stimulans voor vrijwilligers. Het vrijwilligersbeleid wordt jaarlijks herzien en waar nodig aangepast.

6.2.3 Doelstellingen 2020

- *Het organiseren van drie workshops binnen Jongerencentrum Elektra;*

Deze activiteiten zijn gericht op Sport en Cultuur en dragen bij aan de ontwikkeling van het individu en de groep.

- *De jongerenwerkers investeren 30% van hun tijd aan de inloop van jongeren in Jongerencentrum Elektra in de wintermaanden (Oktober t/m Maart). De jongerenwerkers willen gemiddeld 20 jongeren per dag bereiken;*
- De allround jongerenwerkers zorgen dat er voldoende inloop mogelijkheden zijn voor jongeren in Jongerencentrum Elektra. Tijdens de inloop richten de allround jongerenwerkers zich op de ontwikkeling van de jongeren. Voorbeelden van ontwikkeling zijn: bewustwording van normen en waarden en het omgaan met elkaar binnen en buiten jongerencentrum Elektra.
- *Het bereik van jongeren wordt geregistreerd in een registratiedocument.*

Dit wordt gedaan zodat SOJS alert blijft op eventuele veranderingen in het bereik van jongeren en als controle voor het behalen van de gestelde doelen.

- *De jongerenwerkers investeren 20% van hun tijd aan de inloop van jongeren in Jongerencentrum Elektra in de zomermaanden (April t/m September). De jongerenwerkers willen gemiddeld 15 jongeren per dag bereiken;*

In de winterperiode zullen meer jongeren zich in het jongerencentrum bevinden dan in de zomerperiode. Daarom zullen de jongerenwerkers zich in de zomerperiode meer naar buiten verplaatsen.

- *De huidige vrijwilligersgroepen werken toe naar verdere zelfstandigheid, kundigheid en verantwoordelijkheid binnen de werkgroepen. Hiernaast werken de jongerenwerkers aan het behouden en het uitbreiden van de vrijwilligers(groepen);*

Het jongerencentrum is een gereedschap om de ontwikkeling van de vrijwilliger te monitoren en te stimuleren. Hierbij staat de vrijwilliger centraal. Het geven van vertrouwen en verantwoordelijkheden leidt tot meer zelfstandigheid, kundigheid en verantwoordelijkheid. Door deze ontwikkeling streeft SOJS naar verzelfstandiging van de werkgroepen. Hiernaast proberen de jongerenwerkers nieuwe vrijwilligers aan te trekken d.m.v. het maken van promotie en het aanspreken van verschillende netwerken.

- *Het organiseren van twee sociaal maatschappelijke workshops;*

Het is van groot belang dat er preventieve interventies worden uitgezet, zoals voorlichting over het gebruik van drank- en drugs of het voorbereiden van jongeren tot participatie in de maatschappij door het bezoeken van een banenmarkt. Het doel hiervan is om jongeren in een bewustwordingsproces te laten komen op het gebied van gezondheid, hun huidige plek in de maatschappij en hun toekomst. Hierbij wordt er ingespeeld op de trends van het moment op het sociale-, seksuele-, drank-, drugs- en rookgebied. SOJS gaat gastlessen geven m.b.t. de kinderraad op alle basisscholen van Sliedrecht. Daarnaast willen de jongerenwerkers ook gastlessen gaan geven op het Griendencollege en binnen Elektra.

- *Het organiseren van twee workshops gericht op talentontwikkeling;*

SOJS wil in 2020 meer gaan inzetten op talentontwikkeling bij jongeren. Dit willen we doen door middel van het organiseren van workshops. Hierbij willen we jongeren bewust maken van hun talenten en ze stimuleren om deze te inzetten. Deze workshops zijn vooral gericht op muziek, media, sport en kunst.

6.3 Jongerenhulpverlening

De aangeboden jeugdhulpverlening ontstaat vanuit de sociale band die de jongerenwerkers opbouwen met jongeren. Vanuit het persoonlijk contact komen er verschillende hulpvragen vanuit de jongeren naar voren. Voor veel jongeren zijn de jongerenwerkers een vertrouwenspersoon, coach, vraagbaak en een motivator waarbij zij terecht kunnen.

De jongerenwerkers bewaken de grenzen van hun mogelijkheden. Een belangrijke vraag die een centrale rol speelt binnen de professie van het jongerenwerk is wat zij zelf met de jongeren op kunnen lossen en wanneer er doorverwezen moet worden. Problemen van jongeren moeten uiterst serieus en zorgvuldig behandeld worden. Doorverwijzen kan nodig zijn, omdat de benodigde kennis of de middelen niet altijd binnen de organisatie aanwezig zijn, zoals bijvoorbeeld bij verslavingsproblematiek waarbij inzet van verslavingszorg gewenst is.

Daarnaast zijn er ook lichtere hulpvragen, zoals het zoeken van en begeleiden naar werk, huisvesting en opleiding. Tevens heeft SOJS een goed inzicht in de dagelijkse structuur en slaapritmes van veel van de jongeren. De nachtelijke uren doorbrengen achter een gameconsole en het continu bijhouden van de sociale media is voor sommige van de jongeren een zorgelijke ontwikkeling.

Sinds november 2014 organiseerden Els- en Rowan van Houwelingen wekelijks het project 'Jong ontmoet Jong' in jongerencentrum Elektra. Binnen dit project worden jongeren benaderd waarvoor eenzaamheid en sociaal isolement dreigen, omdat zij een beperkt sociaal netwerk hebben of moeilijk aansluiting vinden. Door jongeren samen te brengen, elkaar te leren kennen en samen dingen te ondernemen, wordt de zelfredzaamheid van deze jongeren vergroot. Helaas is dit project in 2018 ten einde gekomen. We zijn op dit moment op zoek naar middelen om dit project weer van de grond te krijgen.

6.3.1 Doelstellingen 2020

- *De allround jongerenwerkers besteden 1% van hun tijd aan het begeleiden van hulpbehoevende jongeren;*

Het kan zijn dat 1% als een relatief klein aandeel gezien wordt, echter is het zo dat directe jeugdhulpverlening niet onder de taken van het jeugd/jongerenwerk valt. Vanwege het verantwoordelijkheidsgevoel van de jongerenwerkers en de band die zij met de jongeren hebben wordt hier toch tijd voor ingeruimd.

- *De jongerenwerkers zullen in 2020 met een thema aan de slag gaan;*

SOJS wil in 2020 een thema centraal stellen. Bijvoorbeeld het thema stress, geluk of gezonde voeding. Aan dit thema wordt het gehele jaar aandacht besteed en het zal als een rode draad door de activiteiten en workshops heen lopen.

6.4 Samenwerkingsverbanden

De jongerenwerkers willen de huidige samenwerkingsverbanden behouden en streven ernaar deze te versterken. Het jongerenwerk werkt nauw samen met de Gemeente Sliedrecht, de Politie, het Centrum van Jeugd en Gezin, het Sociaal Team en het Griendencollege en neemt deel aan structurele overleggen waar deze instanties ook bij betrokken zijn. Dit zal naar verwachting ook in 2020 zo plaatsvinden.

SOJS is aangesloten bij Stichting Jeugd Actief en heeft een nauwe samenwerking met de Stedenband Sliedrecht-Orăștie.

SOJS ziet de waarde van samenwerken met andere organisaties in en zal daar nu, in 2020 en in de toekomst de nodige aandacht aan besteden.

6.5 Ureninzet en bereik jongerenwerkers

Om inzicht te krijgen in de tijdsbesteding van de allround jongerenwerkers en ambulant jongerenwerker, wordt bijgehouden hoeveel tijd aan een taak wordt besteed. Aan de hand van de ureninzet over het jaar 2019 is een inschatting gemaakt voor de urenverdeling voor 2020 in de winter- en zomermaanden (Tabel 3 & 4).

In de verwachte ureninzet is duidelijk te zien dat er onderscheid wordt gemaakt in het takenpakket van de allround jongerenwerker tegenover die van de ambulant jongerenwerker. Taken zoals het begeleiden van werkgroepen, zaken m.b.t. bestuur, financiën en Tuinfeest behoren niet tot het takenpakket van de ambulant jongerenwerker. Ook zal het accommodatiegebonden jongerenwerk voornamelijk door de allround jongerenwerkers worden uitgevoerd. De ambulant jongerenwerker zal dit een enkele keer doen als het slecht weer is of om jongeren van de straat wegwijs te maken in het jongerencentrum. De ambulant jongerenwerker zal het leeuwendeel van zijn tijd doorbrengen buiten het jongerencentrum door ambulant werk te verrichten en activiteiten te organiseren samen met de jongeren. De allround jongerenwerkers zullen ook ambulant werk verrichten, maar gezien hun andere taken zal dit minder zijn dan de ambulant jongerenwerker.

In tabel 5 en 6 is het verwachte bereik voor 2020 weergegeven voor de allround jongerenwerkers en ambulant jongerenwerker respectievelijk.

Tabel 3. Verwachte ureninzet allround jongerenwerkers in 2020

	Ureninzet % winter	Ureninzet % zomer
Administratie	5	5
Jongerenwerk (buiten)	7	15
Jongerenwerk (binnen)	30	20
Ontwikkeling activiteit/project	7	4
Vorbereiding activiteiten	4	4
Uitvoering activiteiten	10	10
Jongerenhulpverlening	1	1
Overleg (intern)	4	4
Overleg (extern)	6	5
Weekenddienst ambulante	3	4
Weekenddienst Poppodium	2	1
Zaken m.b.t. bestuur	2	2
Begeleiden werkgroepen	4	3
Begeleiden stagiair	3	2
Subsidies	1	1
Tuinfeest	2	7
KNOTS	3	6
Onderhoud	2	2
Overig	4	4

Tabel 4. Verwachte ureninzet ambulant jongerenwerker 2020

	Ureninzet % winter	Ureninzet % zomer
Administratie	5	5
Jongerenwerk (buiten)	20	30
Jongerenwerk (binnen)	5	2
Ontwikkeling activiteit/project	8	6
Vorbereiding activiteiten	8	8
Uitvoering activiteiten	20	14
Jongerenhulpverlening	3	3
Overleg (intern)	4	4
Overleg (extern)	6	6
Weekenddienst ambulant	9	9
Weekenddienst Poppodium	0	0
Zaken m.b.t. bestuur	0	0
Begeleiden werkgroepen	0	0
Begeleiden stagiair	2	2
Subsidies	2	2
Tuinfeest	0	0
KNOTS	2	3
Onderhoud	0	0
Overig	6	6

Tabel 5. Het verwachte bereik van de allround jongerenwerker in 2020

	Activiteit	Contactmomenten
Ambulant	Hanggroepen bezoeken (winter)	100
	Hanggroepen bezoeken (zomer)	300
	Zaalvoetbal (winter)	200
	Voetbal (zomer)	650
Hangruimten	Winter	2600
	Zomer	1750
	Fitness	1850
Diensten	Repeterende bands	1750
	Poppodium Elektra	5750
Weekendactiviteiten	Eetcafé	250
	Sportcafé	550
	Tuinfeest	2000
	Vakantie activiteiten	2000
Overig	Workshops	1700
	Koken met jongeren	300
	Jong ontmoet Jong	300
	Meidenwerk	250
Totaal		22.300

Tabel 6. Het verwachte bereik van de ambulante jongerenwerker in 2020

	Activiteit	Contactmomenten
Ambulant	Hanggroepen bezoeken (winter)	300
	Hanggroepen bezoeken (zomer)	600
	Zaalvoetbal (winter)	400
	Voetbal (zomer)	900
	Overige activiteiten (winter)	200
	Overige activiteiten (zomer)	450
Hangruimten	Winter	400
	Zomer	100
Totaal		3350

7. Accommodatiebeheer

7.1 Jongeren centrum Elektra

7.1.1 Onderhoud

SOJS heeft de afgelopen jaren aangegeven dat er flink in het onderhoud van het pand Elektra geïnvesteerd zou moeten worden. We zijn daarom ook zeer verheugd dat in het coalitieakkoord van 2018-2022 is opgenomen dat de gemeente dit nu ook wil gaan doen.

Begin 2019 heeft SOJS een eerste gesprek gevoerd met de gemeente waarin is afgesproken dat in 2019 de meerjarenplanning (MJOP) zal worden nagelopen en aangepast. In tabel 7 is een lijst weergegeven die SOJS in 2018 heeft opgesteld met reparaties die in onze ogen hoognodig moeten worden uitgevoerd. We hopen dat veel van deze reparaties in 2020 worden uitgevoerd.

Samen met de gemeente zal ook worden uitgezocht wat precies onder klein en groot onderhoud valt zodat dit voor beide partijen in de toekomst duidelijk is. Om de staf zoveel mogelijk te ontzien, is één van de bestuurders het aanspreekpunt wat betreft onderhoud.

Om intern bij te kunnen houden wat er moeten worden gerepareerd, is een online formulier beschikbaar waarmee staf en vrijwilligers een defect kunnen aanmelden. Michael beheert deze reparatie lijst en zorgt ervoor dat het probleem opgelost wordt.

7.1.2 Gebruik van de ruimtes

In 2019 zijn veel van onze ruimten in ons pand intensief gebruikt in de middag en avond (Tabel 8). In de concertzaal vonden bijna elke dag activiteiten plaats, zoals Let's Play, dansworkshops, theaterworkshops of repeterende bands. Het eetcafé wordt gebruikt voor de workshops van de combinatiefunctionaris, de snack- & eetcafé werkgroepen en koken met jongeren. Naar verwachting zullen deze ruimtes in 2020 nog intensiever gebruikt worden vanwege de uitbreiding in FTE's.

Waar het in de middag en avond vol zit met activiteiten, is in de ochtenden ruimte. Dit heeft er natuurlijk mee te maken dat de jeugd en jongeren begin van de dag op school zitten of aan het werk zijn. Zolang het niet interfereert met de activiteiten van onze stichting, is het geen probleem dat andere organisaties van onze ruimten gebruik maken. Hierbij is het wel van belang dat hier goede afspraken over worden gemaakt.

De afgelopen jaren is meerdere malen aan de gemeente aangegeven dat er meer geïnvesteerd moet worden in schoonmaak. Op dit moment maakt FrisFacilitair 6 uur per week schoon en ook dragen de staf en vrijwilligers regelmatig hun steentje bij. Maar gezien de grootte van het pand en de grote hoeveelheid aan gebruikers, is het van belang dat er meer geïnvesteerd moet worden in professionele schoonmaak. Daarom heeft SOJS de schoonmaakkosten in de begroting 2020 verhoogd.

Tabel 7. Onderhoud

Opgesteld in MJOP	
Inbraak/Brandalarm	Brandalarm dateert 2004. Status onderhoud onduidelijk. Opgenomen in MJOP voor 2013 voor €10.000,--. Inbraakalarm gemoderniseerd in mei 2018.
Vloerbedekking	Nodig voor gehele vloer begane grond, sportcafé en repetitiekelder. Opgenomen in MJOP 2014 voor €3.600,-- en 2020 €4.140,--. Is nog niet uitgevoerd.
Verlichting incl noodverlichting	Minimaal alle gloeilampen en verlichting kantoor + gang eerste verdieping vervangen voor LED. Opgenomen in MJOP 2015 voor €3.000,-- (uitgegeven aan verfwerk) en 2020 €3.375,--. Is nog niet uitgevoerd.
Kozijnen en ramen	Dubbelglas, kunststof kozijnen, begane grond vandalisbestendig. Verfwerk tweede verdieping onderzoeken. Opgenomen in MJOP 2016 voor €75.000,-. Is nog niet uitgevoerd.
Slotensysteem vervangen	Opgenomen in MJOP 2016 voor €5.000,--. Is nog niet uitgevoerd.
Dakbedekking	Opgenomen in MJOP 2020 voor €8.000,--. Er zou meer geld gereserveerd moeten worden voor totale renovatie van het dak aangezien het op diverse plaatsen is gaan rotten door een slecht sluitende dakbedekking
Waterinstallatie/sanitair	Opgenomen in MJOP 2011 stond voor 2.700,--, in MJOP 2013 voor €5.000,-- en 2017 €2.500,--. Onduidelijk of dit is uitgegeven en waaraan.
CV	In MJOP 2016 stond voor €3.600,-- aan cv-luchtbehandeling-koeling gepland. Onduidelijk of dit is uitgegeven en waaraan.
Brandslanghaspels	In MJOP 2018 stond €1.000,--aan (nieuwe?) brandslanghaspels. Is niet uitgegeven?
Schilderwerk	Er is in 2014 (€4.200,--), 2016 (€4.515,--), 2019 (€5.645,--) en 2022 (€3.000,--) schilderwerk opgenomen in MJOP, Onbekend wat hiervan is uitgegeven of nog wordt gezien het voornemen om kunststof kozijn te installeren.
Verder gevonden punten in 2018	
Onderzoeken scheurvorming op diverse plaatsen	
Ommuring renoveren en voorzien van nieuwe ijzerwerk	
Vervangen van radiator op zolder i.v.m. te kleine capaciteit	
Stalen toiletten vervangen voor normale, of iig met toiletbrillen	
Onderzoeken vervangen ondervloer rookruimte door beton	
Opnieuw impregneren buitenmuur dames-wc	
Vervangen plafondplaten eerste verdieping	
Dorpel eetcafé ligt los	
Het platte dak achter kantoor dient te worden nagekeken om lekkages te voorkomen	
Als de rookruimtes gaan verdwijnen dient de rookruimte boven nieuwe vloerbedekking en plafond te krijgen	
Klein onderhoud deels overdragen aan gemeente aangezien er op dit moment geen jongerenwerker is die dit op kan pakken. In de zomer zal er nog wel geklust gaan worden door vrijwilligers, dit zal vooral gaan over kleine functionele aanpassingen en muurverfwerk.	

7.1.3 Veiligheid

SOJS vindt het zeer belangrijk dat jongeren zich gerespecteerd en veilig voelen in jongerencentrum Elektra. Om dit bereiken zijn er huisregels opgesteld. Hiernaast zullen de jongerenwerkers en weekendbeheerders zich inzetten om die veiligheid te behouden vanuit de band die zij hebben met jongeren. Bij overtreding van huisregels zal SOJS eensgezind optreden. In het weekend zijn er suswachters actief om de veiligheid in de horeca binnen Sliedrecht te bewaken. De staf kan een beroep doen op deze suswachters bij versturende situaties waarbij de veiligheid in het geding komt.

7.1.4 Drank-, Drugs- en Rookbeleid

De gemeente heeft een duidelijk beleid als het gaat om sterke drank, deze wordt niet geschonken. Bij binnenkomst op entree avonden of bij bestelling van een consumptie worden jeugdige bezoekers gecontroleerd op leeftijd. SOJS houdt zich aan de landelijke wetgeving wat betreft de handel in verdovende middelen. Handel in soft- en harddrugs is ten strengste verboden. Ook het gebruik van soft- en harddrugs is verboden in jongerencentrum Elektra.

SOJS sluit zich aan bij het landelijke rookbeleid om roken te ontmoedigen. Binnen ons pand is daarom geen sigarettenautomaat te vinden.

Onze jongerenwerkers en weekendbeheerders hebben de nadrukkelijke taak jongeren te wijzen op de gevaren van overmatige alcohol-, rook- en drugsconsumptie. Het is van belang dat de jongerenwerkers en weekendbeheerders goed op de hoogte zijn van de huidige jeugdtrends en daarom is een goede scholing van groot belang. Op naleving van de regels zien staf en vrijwilligers streng toe. Bij constatering van overtreding van de huisregels zal SOJS eensgezind optreden.

Tabel 8. Gebruik van de ruimte 2018

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Kelder							
ochtend						Oefenruimte	Oefenruimte
middag					Oefenruimte	Oefenruimte	Oefenruimte
avond	Oefenruimte	Oefenruimte	Oefenruimte	Oefenruimte	Oefenruimte	Oefenruimte	Oefenruimte
Begane grond zaal/barruimte							
ochtend	Schoonmaak						Oefenruimte
middag			Dansworkshop	Theater	let's Play (winter)	Inloop	Oefenruimte
avond	Oefenruimte	Oefenruimte	Dansworkshop	Oefenruimte	Poppodiumavond	Poppodiumavond	Inloop
Begane grond eetcafé							
ochtend	Schoonmaak						
middag				Workshops		Eetcafé	
avond					Koken met jongeren	Eetcafé/Snackteam	
1e etage							
ochtend							
middag	Inloop hanghokken Playstationruimte	Inloop hanghokken Playstationruimte	Inloop hanghokken Playstationruimte	Inloop hanghokken Playstationruimte	Inloop hanghokken Playstationruimte Sportcafé		
avond	Inloop hanghokken Playstationruimte Sportcafé (jongereninloop)	Inloop hanghokken Playstationruimte Sportcafé (jongereninloop)	Inloop hanghokken Playstationruimte Sportcafé (jongereninloop)	Inloop hanghokken Playstationruimte Sportcafé (jongereninloop)	Sportcafé		
2e etage (fitness)							
ochtend						Fitnessruimte	Fitnessruimte
middag	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte
avond	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte	Fitnessruimte
2e etage (vergaderruimte)							
ochtend							
middag					yoga		
avond		KNOTS			yoga		

8. Begroting 2020

In samenwerking met externe adviseurs hebben we de begroting van 2020 flink onder handen genomen.

Zo zijn verschillende begrotingsposten hernoemd, samengevoegd en/of verplaatst om de begroting overzichtelijker te maken. Tevens is in de exploitatie de personeels- huisvestings- en organisatielasten naar rato verdeeld over de hoofdposten.